



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Incluziune și Demnitate Socială

Prioritate: P3. Protejarea dreptului la demnitate socială

Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Apel: PIDS/83/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: START SOCIAL RURAL - Dezvoltarea antreprenoriatului prin educație și solidaritate în regiunea CENTRU

Cod proiect: 303554

Glosar termeni

CONCEPT	DEFINIȚIE
Copii	Termenul "copii" se referă la persoanele cu vârsta sub 18 ani, respectiv persoanele care la data intrării în operațiune (denumită și data începerii calității de participant) nu au împlinit 18 ani. Așadar, vârsta participantului se calculează în ani împliniți, de la data nașterii până la data exactă a intrării în operațiunea finanțată prin FSE+. Prin urmare, dacă o persoană are 17 ani la intrarea în proiect, dar împlinește 18 ani pe durata participării la activitățile proiectelor, acesta va fi înregistrat ca având 17 ani pentru indicatorii de realizare referitori la copii.
Persoane aparținând unei minorități	Persoanele aparținând unei minorități sunt persoanele care se declară ca aparținând minorității.
Persoane cu dizabilități	Persoanele cu dizabilități sau cu handicap, definiți conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt „persoanele cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.”
Angajator	Angajatorul este, conform Codului Muncii, persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă
Asociații și fundații	Asociațiile și fundațiile, organizații ale societății civile, sunt organizații de drept privat, cu personalitate juridică, care urmăresc desfășurarea unor activități de interes general, în interesul unor colectivități sau în interesul nepatrimonial al unor grupuri de persoane. Acestea se organizează conform Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare. Sunt de asemenea fundații și fundațiile de tineret organizate conform Legii nr. 146/2002 privind regimul juridic al fundațiilor județene pentru tineret și a municipiului București și al Fundației Naționale pentru Tineret, cu modificările și completările ulterioare.
Calificare/recalificare	„Calificarea”, respectiv „recalificarea”, conform OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările în vigoare, reprezintă recunoașterea oficială a valorii rezultatelor individuale ale învățării pentru piața muncii, precum și pentru educația și formarea profesională continuă, printr-un act de studii (diplomă, certificat, atestat) ce conferă dreptul legal de a practica o profesie/meserie. .





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Incluziune și Demnitate Socială

Prioritate: P3. Protejarea dreptului la demnitate socială

Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Apel: PIDS/83/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: START SOCIAL RURAL - Dezvoltarea antreprenoriatului prin educație și solidaritate în regiunea CENTRU

Cod proiect: 303554

	<p>Calificarea se dovedește prin certificate de calificare, emise conform legislației în vigoare privind formarea profesională a adulților.</p>
<p>Calificări profesionale</p>	<p>Termenul „calificări profesionale” se referă la fișa calificării care se anexează la standardul ocupațional, conform OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările în vigoare, și Normelor metodologice de aplicare a acestei OG, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere că în prezent unele standarde ocupaționale nu au o fișă a calificării aprobată, dezvoltarea acestora pentru completarea standardelor ocupaționale contribuie la indicator.</p>
<p>Certificare</p>	<p>„Certificarea” reprezintă procesul prin care se confirmă în mod formal rezultatele învățării dobândite de persoana care învață în diferite contexte, în urma unui proces de evaluare, conform OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările în vigoare. Aceasta se finalizează printr-o diplomă sau un certificat. Participanții pot finaliza programele de formare cu certificate emise de ANC, dacă programul este acreditat.</p> <p>În cazul programelor de instruire specializate, specifice, pentru care nu există certificate ANC, participanții pot finaliza programele de formare cu certificate emise de organizatorul programului, care să certifice competențele obținute.</p> <p>Pentru participarea la programe de schimb de bune practici, organizatorul va emite, de asemenea, certificate de participare care să ateste prezența pe tot parcursul programului.</p> <p>Sunt avute în vedere certificatele obținute ca urmare a unui proces de evaluare indiferent dacă sunt certificate cu recunoaștere națională (în conformitate cu O.G. nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare), certificate cu recunoaștere internațională/certificate emise de către entități internaționale sau certificate cu recunoaștere la nivel de organizație. În înțelesul prezentului Ghid al Solicitantului, prin certificare se înțelege inclusiv dovada participării la un schimb de bune practici.</p>
<p>Formarea profesională a adulților</p>	<p>Formarea profesională a adulților cuprinde formarea profesională inițială și formarea profesională continuă organizate prin alte forme decât cele specifice sistemului național de învățământ. Formarea profesională inițială a adulților asigură pregătirea necesară pentru dobândirea competențelor profesionale minime necesare pentru obținerea unui loc de muncă. Formarea profesională continuă este ulterioară formării inițiale și asigură adulților fie dezvoltarea competențelor profesionale deja dobândite, fie dobândirea de noi competențe.</p> <p>Formarea profesională a adulților se finalizează cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională și/sau certificate de competențe profesionale, dacă este organizată de furnizori autorizați conform OG nr.</p>





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Incluziune și Demnitate Socială

Prioritate: P3. Protejarea dreptului la demnitate socială

Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Apel: PIDS/83/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: START SOCIAL RURAL - Dezvoltarea antreprenoriatului prin educație și solidaritate în regiunea CENTRU

Cod proiect: 303554

	129/2020, privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
Furnizori de formare	Furnizorii de formare sunt entități autorizate, indiferent de forma de organizare (instituții, organizații, firme etc.) care dezvoltă și livrează pentru un grup țintă programe de învățare pe tot parcursul vieții, conform OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările în vigoare.
IMM	Conform Legii nr. 346/2004, IMM-urile sunt întreprinderile care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: - au un număr mediu anual de salariați mai mic de 250; și - realizează o cifră de afaceri anuală de până la 50 milioane euro, echivalent în RON, sau dețin active totale care nu depășesc echivalentul în RON a 43 milioane euro, conform ultimei situații financiare aprobate. Prin active totale se înțelege active imobilizate plus active circulante plus cheltuieli în avans.
Informarea și consilierea profesională	„Informarea și consilierea profesională” constituie, conform Legii nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, art. 58, un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop: a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă; e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.”
Întreprindere socială	Conform Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare: întreprinderea socială este orice persoană juridică de drept privat care desfășoară activități în domeniul economiei sociale, care deține un atestat de întreprindere socială și respectă următoarele principii: a) prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului b) solidaritate și responsabilitate colectivă c) convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități d) control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate e) caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale f) personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice g) alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Incluziune și Demnitate Socială

Prioritate: P3. Protejarea dreptului la demnitate socială

Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Apel: PIDS/83/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: START SOCIAL RURAL - Dezvoltarea antreprenoriatului prin educație și solidaritate în regiunea CENTRU

Cod proiect: 303554

	<p>Statutul de întreprindere socială se recunoaște prin acordarea unui atestat de întreprindere socială. Atestatul se acordă acelor întreprinderi sociale care dispun prin actele de înființare și funcționare, respectarea următoarelor criterii (conform art. 8 alin. (4) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială):</p> <ul style="list-style-type: none">a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunitățiib) minimum 90% din profitul/excedentul realizat scopului social și rezervei statutarec) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi socialed) aplică principiul echității sociale față de angajați și administratori asigurând niveluri de salarizare/remunerare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8. <p>Conform legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, art.3, întreprinderile sociale pot fi:</p> <ul style="list-style-type: none">a) societățile cooperative care funcționează în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioareb) cooperativele de credit, care funcționează în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioarec) asociațiile și fundațiile, care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioared) casele de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariaților și al uniunilor acestora, republicatăe) casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, care sunt înființate și funcționează în baza Legii nr. 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, cu modificările și completările ulterioaref) societățile agricole, care funcționează în baza Legii nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, cu modificările și completările ulterioareg) cooperativele agricole care funcționează în baza Legii cooperăției agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioareh) orice alte categorii de persoane juridice, indiferent de domeniul de activitate, care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în prezenta lege.
Întreprinderea socială de inserție	<p>Conform legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, întreprindere socială de inserție este întreprinderea socială atestată care deține marca socială. Sunt avute în vedere pentru acest indicator și cooperativele organizate în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare. Acestea sunt asociații autonome de persoane fizice</p>





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Incluziune și Demnitate Socială

Prioritate: P3. Protejarea dreptului la demnitate socială

Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Apel: PIDS/83/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: START SOCIAL RURAL - Dezvoltarea antreprenoriatului prin educație și solidaritate în regiunea CENTRU

Cod proiect: 303554

	și/sau juridice, după caz, constituite pe baza consimțământului liber exprimat de acestea, în scopul promovării intereselor economice, sociale și culturale ale membrilor cooperatori, fiind deținute în comun și controlate democratic de către membrii lor, în conformitate cu principiile cooperatiste.
Loc de muncă	„Locul de muncă” se definește conform Codului muncii drept „cadru în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu”. O persoană va fi considerată angajată dacă contractul de muncă sau raportul de serviciu sunt încheiate pe perioadă nedeterminată, pentru normă întreagă sau o normă parțială de cel puțin 3 ore/zi. De asemenea, desfășurarea unei activități independente este echivalentă cu deținerea unui loc de muncă, dacă prin Ghidul Solicitantului Condiții Specifice se prevede astfel.
Parteneri sociali	Partenerii sociali sunt sindicate/organizații sindicale și angajatori/ organizații patronale definite conform Legii nr. 367/2022 privind dialogul social.
Participant	„Participantul” reprezintă persoana care face parte din grupul țintă al proiectului și care beneficiază direct de operațiune/proiect, participând activ la cel puțin o activitate din cadrul proiectului, având asociate o serie de cheltuieli făcute în cadrul proiectului și care poate fi identificată, respectiv contactată în vederea raportării indicatorilor.
Persoane angajate	„Persoanele angajate”, definite conform Codului muncii, sunt persoane cu vârsta de 16 ani și peste care au prestat muncă pentru salariu, profit sau câștig familial sau care nu au prestat muncă, dar au avut un loc de muncă sau o afacere din care au lipsit temporar din cauza, de exemplu, unei boli, concediului, disputelor industriale și educației și formării.
Persoane inactive	Persoanele inactive sunt definite conform INS, ca fiind persoanele: (a) în vârsta de sub 15 ani (în ani împliniți) (b) în vârsta de peste 89 de ani (în ani împliniți); sau (c) cu varstă cuprinse între 15 și 89 de ani (în ani împliniți) și care nu sunt nici persoane ocupate, nici șomeri, conform definițiilor persoanelor ocupate și șomerilor. Prin urmare, populația inactivă include copiii de vârstă preșcolară sau școlară, studenții, pensionarii, precum și acele persoane care, deși se află la vârstă de muncă (15-64 ani), nu muncesc, nu sunt disponibili și nici nu își doresc să muncească (casnice), persoane întreținute de alte persoane ori de stat sau care se întrețin din alte venituri (chirii, dobânzi, rente etc.). Sunt considerate inactive și persoanele care au declarat că în săptămâna de referință pentru determinarea situației aveau un loc de muncă de la care au absentat, care nu au certitudinea că vor reveni la locul de muncă într-o perioadă de cel mult trei luni și care nu primesc cel puțin 50% din salariu de la angajator, nu sunt disponibile să înceapă lucrul și care nu au căutat în mod activ un loc de muncă.
Șomer	Termenul „șomer” este sinonim cu termenul „șomer înregistrat”. „Șomerul înregistrat” este, conform Legii nr. 76/2002, privind sistemul





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Incluziune și Demnitate Socială

Prioritate: P3. Protejarea dreptului la demnitate socială

Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Apel: PIDS/83/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: START SOCIAL RURAL - Dezvoltarea antreprenoriatului prin educație și solidaritate în regiunea CENTRU

Cod proiect: 303554

asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare
- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci
- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare
- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă
- se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă."

